



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 апреля 2011 г.

№ 1517

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани

В соответствии с решением Рязанской городской Думы от 20.01.2011 № 4-I «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 23.03.2011 № 171-о, администрация города Рязани **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани (далее - Порядок).

2. Управлению образования и молодежной политики администрации города Рязани (Ерёмкин В.В.) довести Порядок до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 19.03.2010 № 995 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений города Рязани».

4. Действие Порядка распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2011 года.

5. Отделу по связям со средствами массовой информации аппарата администрации города Рязани (Якунина С.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы администрации

С.В.Горячкина

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации города Рязани  
от 06 апреля 2011 г. № 1577

**Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки  
к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические  
должности, муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани**

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани (далее - надбавка).

2. Размер ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате молодым специалистам, занимающим педагогические должности, муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 20.01.2011 № 4-1 «О муниципальных надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 1 января 2011 года размер надбавки определен в сумме:

- 700 руб. - окончившим высшие учебные заведения, со стажем работы до трех лет;
- 500 руб. - окончившим средние специальные учебные заведения, со стажем работы до трех лет.

3. Назначение надбавки осуществляется при соблюдении одновременно следующих условий:

- наличие высшего или среднего профессионального образования;
- поступление на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение города Рязани в срок не более шести месяцев непосредственно после окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

4. Стаж работы, дающий право на надбавку, начинает исчисляться со дня поступления на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение города Рязани.

5. Перерыв между окончанием учебного заведения и поступлением на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение города Рязани не должен составлять более шести месяцев. В случае ухода за ребенком в возрасте до трех лет и службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения и поступлением на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение города Рязани увеличивается на время нахождения в отпуске по уходу за ребенком (службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации).

В исключительных случаях по решению специально созданной комиссии управлением

образования и молодежной политики администрации города Рязани при наличии уважительных причин (беременность женщины, болезнь, необходимость ухода за больным членом семьи, отсутствие вакантных должностей в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Рязани) перерыв между окончанием соответствующего учебного заведения и поступлением на работу в муниципальное общеобразовательное учреждение города Рязани может быть увеличен до одного года.

6. При исчислении стажа работы, дающего право на надбавку, периоды работы молодого специалиста в разных муниципальных общеобразовательных учреждениях города Рязани суммируются, если перерыв между датой прекращения трудового договора, заключенного с одним муниципальным общеобразовательным учреждением города Рязани, и датой заключения трудового договора с другим муниципальным общеобразовательным учреждением города Рязани не превышает 14 дней.

Время указанного перерыва в стаж работы, дающий право на надбавку, не включается.

7. Надбавка устанавливается приказом руководителя муниципального общеобразовательного учреждения города Рязани со дня назначения специалиста на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации, но не ранее даты окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

8. Дата начала выплаты надбавки вновь принятому молодому специалисту устанавливается без учета установления ему испытательного срока.

9. Надбавка устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения. По истечении трех лет выплата надбавки прекращается по приказу руководителя муниципального общеобразовательного учреждения города Рязани.

10. Надбавка выплачивается каждому молодому специалисту, работающему в муниципальном общеобразовательном учреждении города Рязани только на постоянной основе, в размере, определяемом пунктом 2 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Выплата надбавки производится сверх установленных ставок заработной платы (должностных окладов), повышений, иных компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Рязани и доплат до минимального размера оплаты труда.

11. Выплата надбавки молодым специалистам, работающим по совместительству (как внутреннему, так и внешнему), по замещаемым должностям не производится.

12. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

13. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

14. При увольнении молодого специалиста надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

15. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный

бухгалтер соответствующего муниципального общеобразовательного учреждения города Рязани.