



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 марта 2010 г.

№ 997

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани»

В соответствии с решением Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани» (далее — Порядок).

2. Управлению здравоохранения администрации города Рязани (Е.Е.Большакова) довести Порядок до сведения руководителей муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани.

3. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 27.07.2009 № 5290 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани».

4. Действие Порядка распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2010 года.

5. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации



О.В.Шишов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации города Рязани
от 19 марта 2010 г. № 997

Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани»

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани» (далее - надбавка).

2. Размер надбавки устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 10.12.2009 № 644-I «О надбавках и выплатах к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 1 января 2010 года надбавка определена в размере 15% от тарифного фонда оплаты труда.

3. Надбавка устанавливается в процентном соотношении к тарифной ставке (окладу) работника.

4. Размер надбавки руководителю (главному врачу) муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани» (далее - учреждение) устанавливается на основании приказа начальника управления здравоохранения администрации города Рязани, в котором указываются основания (критерии) для установления надбавки и период ее выплаты.

5. Размер надбавки работнику учреждения устанавливается приказом руководителя, в котором указываются основания (критерии) для установления надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.

6. Основным критерием для установления размеров надбавок за сложные условия труда является выполнение качественных и количественных показателей, установленных руководителем учреждения.

7. Конкретный размер надбавок может устанавливаться с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемой работникам в течение года надбавки не превышала размера средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

8. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает Положение о выплате надбавки за сложные условия труда по категориям работников.

9. Руководитель учреждения имеет право пересматривать ежемесячно размеры надбавок за сложные условия труда работникам учреждения.

10. Надбавка исчисляется исходя из тарифной ставки (оклада) работника (без учета иных повышений, доплат и надбавок) в размере, определяемом в соответствии с пунктами

2 - 8 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Выплата надбавки осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

11. Выплата надбавки не распространяется на работников, являющихся совместителями не по месту основной работы.

12. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

13. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

14. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

15. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный бухгалтер муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани» (соответственно).