



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2021 г.

№ 4970

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 02.09.2020 № 3147

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань, распоряжением администрации города Рязани от 12.11.2021 № 1073-л «О возложении обязанностей», администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 02.09.2020 № 3147 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры города Рязани» (в редакции постановления администрации города Рязани от 22.09.2020 № 3481), изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 февраля 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации



Н.Н. Штевина

Изменения в Примерное положение об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры города Рязани, утвержденное постановлением
администрации города Рязани от 02.09.2020 № 3147

1. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя, его
заместителей и главного бухгалтера учреждения

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Должностной оклад руководителя определяется по следующей формуле:

$$D_o = B_o \times K,$$

где:

D_o - должностной оклад руководителя учреждения;

B_o - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения (устанавливается в фиксированном размере и составляет 9943 рубля);

K - повышающий коэффициент кратности, используемый для расчета должностного оклада руководителя, характеризующий особенности деятельности учреждения (приложение № 6 к Примерному положению).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.2. Администрация города Рязани может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера. В этих целях учреждения вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Неиспользованные средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

руководителям могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом управления культуры администрации города Рязани на текущий финансовый год.

3.3. Порядок и условия распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений определяется постановлением администрации города Рязани.

3.4. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.5. Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей учреждений устанавливаются постановлением администрации города Рязани.

3.6. Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

3.7. Размеры выплат стимулирующего характера руководителей учреждений следует определять с учетом соблюдения принципа оптимального соотношения уровня средней заработной платы руководителей и работников учреждений.

3.8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.9. На руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные Примерным положением, в пределах средств фонда оплаты труда.

3.10. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру выплачиваются в порядке, предусмотренном Положением о премировании, разработанном в учреждении, в пределах фонда оплаты труда.»

2. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ
КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (ставки), руб.	Размеры коэффициентов по занимаемой должности
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		6247	
	Смотритель музейный, контролер билетов		-
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		6953	
	Заведующий костюмерной, артист оркестра (ансамбля)		-
	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки, культорганизатор		0,05 - вторая категория 0,1 - первая категория
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		7454	
	Концертмейстер по классу вокала (балета), художник (всех специальностей), репетитор по вокалу (балету), помощник главного режиссера (дирижера, балетмейстера, художественного руководителя), администратор (старший администратор), звукооператор, хранитель фондов, монтажер		-

1	2	3	4
	<p>Методист (музея, культурно-досугового учреждения), артист-вокалист (солист), артист балета, артист оркестра, артист хора, артист (симфонического, камерного, эстрадно-камерного, эстрадно-симфонического, духового) оркестров, артист оркестра народных инструментов, артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива, артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, главный библиотекарь, главный библиограф, художник-постановщик, аккомпаниатор-концертмейстер, библиотекарь, библиограф</p>		<p>0,05 - вторая категория 0,1 - первая категория 0,15 - высшая категория 0,25 - ведущий 0,3 - главный</p>
<p>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</p>		8858	
	<p>Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, звукорежиссер</p>		0,15
	<p>Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p>		0,25
	<p>Заведующий отделом (сектором) библиотеки</p>		0,4
	<p>Заведующий музыкальной частью, заведующий художественно-постановочной частью, заведующий отделом (сектором) музея, заведующий отделом (сектором) дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха</p>		0,5

1	2	3	4
	Главный балетмейстер, главный дирижер, главный хормейстер, главный художник, художественный руководитель		0,55
	Главный хранитель фондов		0,6
	Заведующий библиотекой-филиалом централизованной библиотечной системы		1,0

3. Приложение № 6 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Примерному положению

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ ДЛЯ РАСЧЕТА
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА РЯЗАНИ**

Повышающий коэффициент кратности по оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Рязани устанавливается работодателем по представлению управления культуры администрации города Рязани по следующим показателям:

Наименование показателя	Основание для применения повышающего коэффициента кратности	Повышающий коэффициент кратности
Особенности деятельности учреждения	Муниципальные библиотечные системы	0,2
	Муниципальные культурно-досуговые учреждения	0,68
	Муниципальные музеи	1,05
Площадь, занимаемая учреждением	до 500 квадратных метров	1,67
	от 500,1 до 2000 квадратных метров	2,13
	от 2000,1 до 2900 квадратных метров	2,46
	от 2900,1 до 4000 квадратных метров	3,14
	от 4000,1 до 5000 квадратных метров	3,25
	от 5000,1 до 7000 квадратных метров	3,27
	свыше 7000 квадратных метров	5,28

Площадь земельного участка, выделенного учреждению для ведения уставной деятельности	свыше 90000 квадратных метров	1,34
Муниципальные музеи и музейно-выставочные центры:		
Количество музейных коллекций, фондов	до 3000 экземпляров хранения	0,03
	от 3001 до 20000 экземпляров хранения	0,05
	свыше 20000 экземпляров хранения	0,1
Муниципальные культурно-досуговые учреждения:		
Количество клубных формирований	до 10 клубных формирований	0,1
	от 11 до 25 клубных формирований	0,2
	от 26 до 40 клубных формирований	0,25
	от 41 до 60 клубных формирований	0,3
	от 61 до 80 клубных формирований	0,4
	от 81 до 100 клубных формирований	0,6
	свыше 100 клубных формирований	0,8
МАУК «Дворец молодежи города Рязани»		
Наличие центров профилактики асоциальных явлений	от 1 единицы	1,01
Муниципальные библиотечные системы		
Наличие филиалов	до 13 филиалов-библиотек	0,09
	свыше 13 филиалов-библиотек	0,1

Сумма повышающих коэффициентов кратности по каждому из показателей определяет повышающий коэффициент кратности, используемый для расчета должностного оклада руководителя.»

4. Приложения № 7 и № 8 к Примерному положению исключить.