



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июля 2009 г.

№ 5190

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани»

В соответствии с п. 2 решения Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-I «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани».

2. Управлению здравоохранения довести до сведения администрации муниципальных учреждений здравоохранения города Рязани Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани».

3. Действие Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате работникам за сложные условия труда муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани» распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2009 г.

4. Признать утратившим силу постановление главы администрации города Рязани от 22.10.2007 № 3818 «Об утверждении Порядка выплаты надбавки за сложные условия труда работникам МУЗ «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и МУЗ «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи».

5. Пресс-службе (отделу) (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации



О.В.Шипов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению главы администрации города Рязани  
от 27 июля 2009 г. № 5890

Порядок выплаты ежемесячной муниципальной  
надбавки к заработной плате за сложные условия труда работникам  
муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой  
медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция  
скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани»

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате работникам муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани» (далее - надбавка).

2. Размер надбавки устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-I «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 01 января 2009 г. надбавка определена в размере 15 % от тарифного фонда оплаты труда.

3. Надбавка устанавливается в процентном соотношении к тарифной ставке (окладу) работника.

4. Размер надбавки руководителю (главному врачу) муниципального учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи» и муниципального учреждения здравоохранения «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани» (далее - МУЗ «ГКБСМП», МУЗ «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани») устанавливается на основании приказа начальника управления здравоохранения администрации города, в котором указываются основания (критерии) для установления надбавки и период ее выплаты.

5. Размер надбавки работнику учреждения устанавливается приказом руководителя, в котором указываются основания (критерии) для установления надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.

6. Основными критериями для установления размеров надбавок за сложные условия труда является выполнение качественных и количественных показателей, установленных руководителем учреждения (МУЗ «ГКБСМП», МУЗ «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани»).

7. Конкретный размер надбавок может устанавливаться с таким расчетом, чтобы общая сумма выплачиваемой работникам в течение года надбавки не превышала размера средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

8. Руководитель муниципального учреждения здравоохранения (МУЗ «ГКБСМП», МУЗ «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани») самостоятельно разрабатывает Положение о выплате надбавки за сложные условия труда по категориям работников.

9. Руководитель учреждения (МУЗ «ГКБСМП», МУЗ «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани») имеет право пересматривать ежемесячно размеры надбавок за сложные условия труда работникам учреждения.

10. Надбавка исчисляется, исходя из тарифной ставки (оклада) работника (без учета иных повышений, доплат и надбавок), в размере определяемом в соответствии с п.п. 2 - 8 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Выплата надбавки осуществляется одновременно с выплатой заработной платы.

11. Выплата надбавки не распространяется на работников, являющихся совместителями не по месту основной работы.

12. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

13. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

14. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

15. При расчете налоговой базы по единому социальному налогу надбавка включается.

Включение указанной надбавки в заработную плату работника при удержаниях различного характера (алименты, штрафы и др.) осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

16. Ответственность за несоблюдение настоящего Порядка и нецелевое использование бюджетных средств, предусмотренных на выплату надбавки, несут руководитель и главный бухгалтер соответствующего муниципального учреждения здравоохранения города Рязани (МУЗ «ГКБСМП», МУЗ «Городская станция скорой и неотложной медицинской помощи г. Рязани»).