



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2010 г.

№ 1046

О порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений города Рязани

В соответствии с Положением о новой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 22.10.2009 № 571-I, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, распоряжением администрации города Рязани от 22.03.2010 № 191-о, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений города Рязани.

2. Управлению образования, науки и молодежной политики администрации города Рязани (Пыжонкова Т.Е.) осуществлять подготовку и необходимые согласования распоряжений администрации города Рязани о выплатах стимулирующего характера руководителям подведомственных общеобразовательных учреждений города Рязани.

3. Пресс-службе (отделу) администрации города Рязани (Даньшова Е.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2010 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В. Филимонова.

Заместитель главы администрации

А.В.Савичев

Положение  
о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований  
на выплаты стимулирующего характера руководителям  
общеобразовательных учреждений города Рязани

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений города Рязани (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений города Рязани (далее - учреждение) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

2. Порядок распределения централизованных бюджетных ассигнований  
на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

2.1. Управление образования, науки и молодежной политики администрации города Рязани (далее - управление образования) создает централизованный фонд путем резервирования в подведомственных ему учреждениях до 5 % ассигнований, выделяемых из областного бюджета на оплату труда работников и персонала учреждений. Средства централизованного фонда направляются на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

Конкретный процент ассигнований, выделяемых из областного бюджета на оплату труда работников персонала учреждений, резервируемых в централизованном фонде на очередной финансовый год, устанавливается приказом начальника управления образования.

2.2. Все выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением образования.

2.3. Руководителям учреждений устанавливается следующая система выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (могут быть ежемесячными в соответствии с пунктом 3. Положения и единовременными, выплачиваемыми за выполнение особо важных заданий);

- выплаты за качество выполняемых работ (ежемесячные);

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

2.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением образования.

2.5. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера осуществляется один раз в год. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся до 31 декабря текущего года.

2.6. Конкретный размер ежемесячных выплат за интенсивность и высокие результаты работы (за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом) определяется исходя из суммы набранных учреждением баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина централизованного фонда (в рублях) делится на сумму баллов, набранных всеми учреждениями, руководители которых претендуют на выплаты.

2.7. Управление образования вправе резервировать часть централизованного фонда каждого учреждения в размере до 30 % от величины централизованного фонда учреждения.

Конкретный процент зарезервированной части централизованного фонда устанавливается на очередной финансовый год приказом начальника управления образования.

Процент зарезервированной части централизованного фонда устанавливается одинаковый для всех учреждений.

Средства зарезервированной части централизованного фонда направляются на единовременные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений и премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Единовременные выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, а также премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

2.8. В случае резервирования части централизованного фонда, цена одного балла, для определения конкретного размера ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы (за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом), устанавливается исходя из величины централизованного фонда, исключая зарезервированную часть.

2.9. Неиспользованная в течение календарного года часть централизованного фонда по учреждению может быть направлена в соответствии с приказом начальника управления образования в данное учреждение для премирования его работников.

### 3. Условия распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

3.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ включают в себя ежемесячные выплаты с учетом нагрузки руководителям учреждений:

- имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР - 15 %;

- имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» - 15 %;

- кандидатам наук по профилю учреждения или педагогической деятельности - 15 %;

- докторам наук по профилю учреждения или педагогической деятельности - 20 %.

3.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя ежемесячные выплаты в соответствии с показателями и критериями результативности деятельности учреждения по итогам работы за год.

| № п. | Показатель  | Максимальный балл | Критерии результативности   |
|------|---|-------------------|---|
| 1    | Общий показатель успеваемости учащихся по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования) | 25                | - при успеваемости учащихся по результатам учебного года - 100%:<br>результаты ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования (успеваемость)<br>100% - 25 баллов,<br>75-99% - 15 баллов,<br>50-74% - 5 баллов, |

|   |   |    |  |
|---|---|----|--|
|   |   |    | <p>ниже 50% - 0 баллов.</p> <p>- при успеваемости по результатам учебного года ниже 100%:<br/>результаты ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования (успеваемость)<br/>100% - 15 баллов,<br/>75-99% - 10 баллов,<br/>50-74% - 5 баллов,<br/>ниже 50% - 0 баллов</p>   |
| 2 | Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом   | 20 | <p>при успеваемости по результатам учебного года - 100%:<br/>качество знаний</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повысилось более чем на 5% - 20 баллов,</li> <li>- повысилось на 0-5% - 15 баллов,</li> <li>- осталось прежним - 10 баллов,</li> <li>- понизилось на 0-5% - 5 баллов,</li> <li>- понизилось более чем на 5% - 0 баллов.</li> </ul> <p>при успеваемости по результатам учебного года ниже 100%:<br/>качество знаний</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повысилось более чем на 5% - 15 баллов,</li> <li>- повысилось на 0-5% - 10 баллов,</li> <li>- осталось прежним - 5 баллов,</li> <li>- снизилось - 0 баллов.</li> </ul> |
| 3 | Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального и всероссийского уровней                                      | 15 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийский уровень - 15 баллов</li> <li>- региональный уровень - 10 баллов</li> <li>- муниципальный уровень - 5 баллов</li> <li>- нет призеров - 0 баллов</li> </ul>   |
| 4 | Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности (наличие призовых мест в конкурсах, конференциях и т.д.)                       | 15 | <p>наличие победителей в муниципальных конкурсах - 15 баллов.</p> <p>наличие призеров конкурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 места - 10 баллов,</li> <li>- 3 места - 8 баллов.</li> </ul> <p>наличие участников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 80-100% конкурсов - 6 баллов,</li> <li>- 50-79% конкурсов - 4 балла,</li> <li>- менее 50% конкурсов - 2 балла.</li> </ul> <p>не участвовали - 0 баллов</p>  |
| 5 | Организация проведения семинаров, совещаний, мастер-классов по вопросам повышения качества образования муниципального и регионального уровней | 10 | <p>проведено мероприятий:<br/>семинаров, совещаний, мастер-классов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- более 5 мероприятий - 10 баллов,</li> <li>- 4-5 мероприятий - 8-9 баллов,</li> <li>- 3-4 мероприятий - 6-7 баллов,</li> <li>- 2-3 мероприятий - 4-5 балла,</li> <li>- 1-2 мероприятий - 2-3 балла,</li> <li>- не проведено - 0 баллов</li> </ul>  |
| 6 | Реализация программ углубленного и профильного уровней  | 10 | <p>реализация углубленного и профильного обучения - 10 баллов.</p> <p>реализация только профильного обучения - 8 баллов.</p>   |

|    |  |    |   |
|----|--|----|---|
|    |  |    | <p>реализация только программ углубленного обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- более 2-х предметов - 8 баллов,</li> <li>- 2 предмета - 7 баллов,</li> <li>- 1 предмет - 6 баллов.</li> </ul> <p>не реализуются - 0 баллов</p>  |
| 7  | Создание условий и реализации программ дошкольного образования   | 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- дошкольное образование на базе школы с приведением в соответствие с Уставом школы - 3 балла;</li> <li>- наличие Положения о группах дошкольного образования для детей 5 - 6 лет, не посещающих дошкольное образовательное учреждение: порядок создания групп дошкольного образования; организация образовательного процесса - 2 балла;</li> <li>- соответствие помещения педагогическим, санитарно-гигиеническим требованиям и правилам пожарной безопасности - 2 балла</li> </ul> |
| 8  | Отсутствие обучающихся, отчисленных из учреждения и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях  | 10 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- нет учащихся, отчисленных из учреждения и не продолжающих обучение - 6 баллов;</li> <li>- имеются учащиеся, отчисленные из учреждения и не продолжающие обучение - 0 баллов;</li> <li>- наличие неучтенных детей, подлежащих обучению - 0 баллов;</li> <li>- система учета посещаемости - 4 балла;</li> <li>- наличие не обучающихся детей из числа подлежащих обучению - 0 баллов</li> </ul>  |
| 9  | Соответствие оборудования Перечню учебного и компьютерного оборудования для оснащения общеобразовательных учреждений, рекомендованному письмом Министерства образования и науки РФ от 01 апреля 2005 года № 03-417, (далее - Перечень) | 15 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- соответствие оборудования и технических средств обучения Перечню: 100 % соответствие - 15 баллов, 70-99% соответствие - 10 баллов, 50-69% соответствие - 5 баллов, менее 50 % - 0 баллов</li> </ul>  |
| 10 | Соответствие всем требованиям санитарных правил и норм   | 45 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- внешний вид (макс. - 5 баллов, мин. - 1 балл),</li> <li>- оборудование гардеробов (100 % соответствие требованиям- 3 балла, несоответствие - 0 баллов),</li> <li>- наличие учебных мастерских и их состояние (имеется 90 -100 % оборудованные мастерские - 4 балла, 50-89% оборудования - 1 балл, отсутствие - 0 баллов),</li> </ul>   |

|    |   |    |   |
|----|---|----|---|
|    |   |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие спортивного зала и его состояние (100 % соответствие требованиям - 3 балла, отсутствие или несоответствие требованиям - 0 баллов),</li> <li>- наличие библиотеки (читательские места, информационный пункт) (наличие. - 2 балла, отсутствие - 0 баллов)</li> <li>- медицинский кабинет (90-100 % оснащение - 2 балла, 70- 89 % - 1 балл, менее 70% - 0 баллов),</li> <li>- состояние технологического оборудования, обеспеченность кухонной посудой и инвентарем (90-100 % оснащение - 5 баллов, 70- 89 % - 1 балл, менее 70% - 0 баллов),</li> <li>- наличие ограждения территории школ (наличие - 3 балла, отсутствие - 0 баллов),</li> <li>- состояние благоустройства территории школы (соответствие требованиям 100% - 10 баллов, соответствие требованиям 70-99% - 5 баллов, полное отсутствие благоустройства - 0 баллов),</li> <li>- наличие и состояние учебно-опытного участка (макс. - 8 баллов, мин. - 1 балл, отсутствие - 0 баллов)</li> </ul> |
| 11 | Обеспечение санитарно-гигиенических условий обучения  | 15 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- освещение (наличие люминесцентного освещения - 2 балла; обычного - 1 балл),</li> <li>- укомплектованность средствами пожаротушения (полная укомплектованность - 5 баллов, некомплектованность - 0 баллов),</li> <li>- выполнение мероприятий по охране труда в запланированном объеме - 3 балла, невыполнение – 0 баллов;</li> <li>- выполнение запланированного объема работ по выполнению текущего или капитального ремонта - 5 баллов, невыполнение - 0 баллов.</li> </ul>  |
| 12 | Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими соответствующую квалификацию, по каждому из предметов базисного учебного плана | 15 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 90 до 100% - 15 баллов;</li> <li>- от 75 до 89% - 10 баллов;</li> <li>- от 55 до 74% - 5 баллов;</li> <li>- от 30 до 54% - 1 балл</li> </ul>  |
| 13 | Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов  | 15 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- стабильность педагогического коллектива в течение 10 лет и сохранение молодых специалистов в течение 5 лет - 15 баллов;</li> <li>- стабильность педагогического коллектива в течение 8 лет и сохранение молодых специалистов в течение 3 лет – 10 баллов;</li> </ul>   |

|    |   |    |  |
|----|---|----|--|
|    |   |    | - стабильность педагогического коллектива в течение 5 лет и сохранение молодых специалистов в течение 1 года – 5 баллов  |
| 14 | Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной, инновационной работе, конкурсах, конференциях) | 25 | - научно-исследовательская работа:<br>Всероссийский уровень - 5 баллов, региональный уровень - 4 балла, муниципальный уровень - 3 балла<br>- опытно-экспериментальная работа:<br>Всероссийский уровень - 5 баллов, региональный уровень - 4 балла, муниципальный уровень - 3 балла<br>- инновационная деятельность:<br>Всероссийский уровень - 5 баллов, региональный уровень - 4 балла, муниципальный уровень - 3 балла,<br>- участие в конкурсах:<br>Всероссийский уровень - 5 баллов, региональный уровень - 4 балла, муниципальный уровень - 3 балла<br>- участие в конференциях:<br>Всероссийский уровень - 5 баллов, региональный уровень - 4 балла, муниципальный уровень - 3 балла |
| 15 | Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, внедрение новых образовательных технологий  | 20 | прошли курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров:<br>- 100% педагогов - 20 баллов<br>- 75-99% педагогов - 15 баллов<br>- 50-74% педагогов - 10 баллов<br>- менее 50% педагогов - 5 баллов<br>- 0% педагогов - 0 баллов   |
| 16 | Организация различных форм внеклассной работы   | 15 | - результаты участия в конкурсах, спортивных соревнованиях (призеры городских, областных, всероссийских конкурсов и соревнований, чел.) - до 10 баллов;<br>- взаимодействие общеобразовательного учреждения с другими учреждениями - до 2 баллов;<br>- организация работы с родителями - до 3 баллов   |
| 17 | Снижение количества обучающихся состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися               | 15 | - отсутствие правонарушений, снизилось количество обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних - 10 баллов;<br>- совершено 1 и более преступлений, не снизилось количество обучающихся состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних - 0 баллов;<br>- ведение профилактической работы с учащимися, состоящими на учете, выявление трудных семей - 2 балла;   |

|    |  |    |  |
|----|--|----|--|
|    |  |    | - рассмотрение вопросов по профилактике правонарушений на уровне администрации школы, наличие совета по профилактике правонарушений - 3 балла  |
| 18 | Высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков | 25 | - организация школьного лагеря:<br>летнего - 10 баллов,<br>зимнего - 5 баллов,<br>осеннего - 5 баллов,<br>весеннего - 5 баллов   |
| 19 | Занятость обучающихся во внеурочное время  | 10 | - занятость учащихся в объединениях дополнительного образования в учреждении, процент охвата<br>- 80-100 % - 5 баллов,<br>- 50-79 % - 3 балла,<br>- 25- 49 % - 2 балла<br>- 5-24% - 1 балл,<br>- 0-4% - 0 баллов;<br>- участие детей, задействованных в органах ученического самоуправления, в деятельности детских общественных организаций, процент охвата:<br>-- 70- 100 % - 3 балла<br>- 50-69 % - 2 балла,<br>- 25-49 % - 1 балл;<br>- до 24 % - 0 баллов;<br>- посещение учащимися музеев, экскурсий по достопримечательным местам - 2 балла   |
| 20 | Обеспечение общественного характера управления в учреждении  | 10 | - в уставе учреждения предусмотрены органы самоуправления, в полномочия которых в соответствии с локальными нормативными актами учреждения входит рассмотрение вопросов, связанных со стимулированием оплаты труда, которые работают согласно плану, отчет помещен на сайте в сети Интернет или опубликован - 10 баллов;<br>- в уставе учреждения предусмотрены органы самоуправления, в полномочия которых в соответствии с локальными нормативными актами учреждения входит рассмотрение вопросов, связанных со стимулированием оплаты труда, которые работают согласно плану - 5 баллов,<br>- отсутствие органов самоуправления, в полномочия которых в соответствии с локальными нормативными актами учреждения входит рассмотрение вопросов, связанных со стимулированием оплаты труда - 0 баллов |
| 21 | Наличие регулярно  | 20 | - обновление сайта не реже 2 раз в месяц -   |



|    |   |    |   |
|----|---|----|---|
|    | обновляемого сайта в сети Интернет (далее – сайт)   |    | 20 баллов;<br>- обновление сайта не реже 1 раза в месяц - 10 баллов;<br>- обновление сайта не реже 1 раза в 2 месяца - 5 баллов   |
| 22 | Наличие опубликованного в СМИ, отдельном издании, в сети Интернет публичного отчета об образовательной и финансовой деятельности учреждения | 20 | - публикация в СМИ, сети Интернет, отдельное издание - 20 баллов;<br>- публикация в СМИ, сети Интернет или отдельное издание, размещенное в сети Интернет, - 10 баллов;<br>- размещение отчета об образовательной и финансовой деятельности учреждения в одном из информационных средств - 5 баллов   |
| 23 | Отсутствие обоснованных жалоб граждан по поводу конфликтных ситуаций  | 20 | - отсутствие обоснованных жалоб граждан по поводу конфликтных ситуаций - 20 баллов;<br>- наличие обоснованных жалоб граждан по поводу конфликтных ситуаций - 0 баллов   |
| 24 | Объемы привлеченных внебюджетных средств  | 15 | - привлечение внебюджетных средств: свыше 500 тыс. рублей - 15 баллов, до 500 тыс. рублей - 12 баллов, до 400 тыс. рублей - 8 баллов, до 300 тыс. рублей - 5 баллов, до 200 тыс. рублей - 3 балла, до 100 тыс. рублей - 1 балл  |
| 25 | Итоги муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития                                | 15 | - имеются призовые места по итогам муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития - 15 баллов;<br>- имеются поощрительные места по итогам муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития - 10 баллов;<br>- имеются места (до десятого места) по итогам муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития (до десятого места) - 5 баллов;<br>- имеются места (до десятого места) по итогам муниципальных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития (до пятнадцатого места) - 3 балла;<br>- по итогам муниципальных конкурсов профессионального мастерства, социально-экономического развития (в последней пятерке) - 1 балл |
| 26 | Стабильность физического и психического здоровья обучающихся (по данным   | 15 | - положительная динамика физического и психического здоровья обучающихся - 15 баллов,   |

|    |   |     |  |
|----|---|-----|--|
|    | мониторинга)  |     | - стабильность физического и психического здоровья обучающихся - 10 баллов,<br>- незначительная отрицательная динамика физического и психического здоровья обучающихся (снижение на 1-3%) - 5 баллов,<br>- значительное ухудшение физического и психического здоровья обучающихся (снижение более, чем на 3%) - 0 баллов |
| 27 | Организация обеспечения обучающихся горячим питанием  | 25  | - охват количества учащихся, обеспеченных горячим питанием:<br>80-100% - 25 баллов,<br>60-79% - 15 баллов,<br>40-59% - 10 баллов,<br>17-39% - 5 баллов,<br>ниже 17% - 1 балл,<br>0% - 0 баллов   |
| 28 | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья учащихся | 5   | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья обучающихся в учреждении (наличие программы, плана) - 5 баллов  |
| 29 | Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья   | 5   | 100% подлежащих обучению с ограниченными возможностями здоровья вовлечены в процесс обучения - 5 баллов  |
|    | Итого   | 475 |  |

3.3 Единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- непосредственно связанную с образовательным процессом;
- непосредственно не связанную с образовательным процессом.