



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 июля 2009 г.

№ 5294

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани

В соответствии с п. 2 решения Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-I «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани.

2. Управлению образования, науки и молодежной политики (Т.Е.Пыжонкова), управлению культуры и искусства (А.А.Кашаев) и комитету по развитию физической культуры и массового спорта (С.А.Каретников) довести до сведения администрации муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани.

3. Действие Порядка выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2009 г.

4. Признать утратившим силу постановление главы администрации города Рязани от 25.03.2005 № 895 «Об утверждении Положения о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие показатели в работе

руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, социального обслуживания населения, физической культуры и спорта г. Рязани».

5. Пресс-службе (отделу) (Е.А.Даньшова) опубликовать настоящее постановление в газете «Рязанские ведомости».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации С.В.Горячкину.

Глава администрации



О.В.Шишов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению главы администрации города Рязани
от 27 июля 2009 г. № 5291

**Порядок выплаты ежемесячной муниципальной надбавки
к заработной плате руководителям муниципальных учреждений
образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани**

1. Настоящий Порядок разработан в целях организации работы по установлению и выплате ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани (далее - надбавка).

2. Размер ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани устанавливается в соответствии с решением Рязанской городской Думы от 09.04.2009 № 221-I «О муниципальных надбавках к заработной плате работникам муниципальных учреждений социальной сферы города Рязани». С 01 января 2009 г. надбавка определена в размере до 100 % тарифной ставки (оклада). Размер надбавки устанавливается по критериям оценки согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку.

3. Размер надбавки устанавливается приказом начальника отраслевого управления (комитета) администрации города Рязани по итогам работы за год (или учебный год), на основании соответствующих документов, подтверждающих выполнение показателей работы.

4. Размер надбавки по критерию оценки «Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)» определяется в соответствии с формой (Приложение № 2 к настоящему Порядку), по согласованию с директором муниципального учреждения «Дирекция заказчика объектов социальной сферы» и может пересматриваться ежемесячно.

5. Надбавка начисляется к тарифной ставке (окладу) работника (без учета иных повышений, доплат и надбавок) в размере определяемом п.п. 2 - 4 настоящего Порядка, за фактически отработанное время. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой.

6. Руководителям, ведущим педагогическую деятельность, надбавка начисляется на основной должностной оклад.

7. Во время учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком надбавка не выплачивается.

8. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

9. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

10. При расчете налоговой базы по единому социальному налогу надбавка включается.

Включение указанной надбавки в заработную плату работника при удержаниях различного характера (алименты, штрафы и др.) осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

11. Настоящий Порядок распространяется на руководителей муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани, заключивших трудовой договор с администрацией города Рязани.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани

Критерии оценки для определения ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани

Таблица № 1

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))		
		Школы, гимназии, лицеи, школы-интернаты	Дошкольные образовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования, науки и молодежной политики
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%	10%	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных дополнительных образовательных услуг	20%	20%	20%
3.	Наличие статуса учреждения или специализированных классов	10%	-	-
4.	Наличие статуса ДОУ повышенного уровня	-	20%	-
5.	Наличие филиалов, музея, бассейна, самостоятельной столовой, котельной, классов в дошкольных образовательных учреждениях	10%	-	10%
6.	Наличие инновационных процессов или экспериментальных площадок	10%	10%	10%
7.	Наличие у руководителя высшей квалификационной категории	10%	10%	5%
8.	Превышение объемных показателей работы учреждения	10%	20%	10%
9.	Наличие победителей, призеров, лауреатов (педагогов или обучающихся, воспитанников) городских, областных, республиканских, межрегиональных, всероссийских, международных мероприятий: конкурсов, смотров, олимпиад, фестивалей, соревнований, чемпионатов	20%	10%	20%

10.	Организация и проведение мероприятий городского, областного, межрегионального, всероссийского уровней	-	-	10%
11.	Организация лагерей для детей и подростков	-	-	5%

Таблица № 2

МОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения детей и подростков»

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных дополнительных образовательных услуг	20%
3.	Участие в научно-исследовательской деятельности (экспериментальных площадках), публикация методических материалов и результатов экспериментальной работы	20%
4.	Наличие у руководителя высшей квалификационной категории	10%
5.	Проведение работы по повышению квалификации руководящих и педагогических кадров образовательных учреждений города	20%
6.	Проведение городских (областных) семинаров, совещаний, участие в региональных, российских и международных конференциях и семинарах	20%

Таблица № 3

МОУ «Центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи детям и подросткам»

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных дополнительных образовательных услуг	20%
3.	Наличие у руководителя высшей квалификационной категории	10%
4.	Осуществление образовательного процесса по индивидуально-ориентированным коррекционно-развивающим образовательным программам	10%

5.	Совместная работа Центра с различными учреждениями города по установлению статуса несовершеннолетним, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	20%
6.	Проведение комплекса лечебно-оздоровительных мероприятий для детей	10%
7.	Организация практики студентов Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» на базе Центра	10%
8.	Участие Центра в городских, областных мероприятиях, обмен опытом с другими учреждениями Рязанской области, России	10%

Таблица № 4

МОУ «Информационно-диагностический (методический) центр»

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных дополнительных образовательных услуг	20%
3.	Наличие у руководителя высшей квалификационной категории	10%
4.	Организация практики студентов Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» на базе Центра	10%
5.	Патронаж образовательных учреждений, получивших статус экспериментальных площадок	20%
6.	Реализация проектов совместно с ВУЗами, музеями, библиотеками	10%
7.	Проведение экспертизы современных учебно-методических комплексов	10%
8.	Публикация методических материалов и рекомендаций, описание опыта и результатов деятельности муниципальной системы образования в периодических изданиях различного уровня	10%

Таблица № 5

МУ «Психолого-медико-педагогическая комиссия»

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных дополнительных образовательных услуг	20%
3.	Наличие у руководителя высшей квалификационной категории	10%
4.	Превышение нормативного количества обследуемых детей	20%
5.	Проведение обследования детей с выездом в образовательные учреждения	20%
6.	Наличие коррекционно-развивающих групп для аутичных детей	10%
7.	Превышение объемных показателей по оказанию методической и практической помощи родителям, специалистам учреждений образования и здравоохранения по проблемам детей с отклонениями в развитии	10%

Таблица № 6

МОУ «Межшкольный учебный комбинат» г. Рязани

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных дополнительных образовательных услуг	20%
3.	Наличие у руководителя высшей квалификационной категории	10%
4.	Превышение объемных показателей работы учреждения	20%
5.	Организация обучения учащихся на учебно-производственных базах города	10%
6.	Организация труда учащихся в летнее время (создание производственных бригад по ремонту учреждений образования) с выплатой заработной платы из внебюджетных средств	10%
7.	Создание и обновление материально-технической базы и оборудования в кабинетах за счет внебюджетных средств	10%
8.	Обучение работников образовательных учреждений города по специальности «Пользователь ПК»	10%

Таблица № 7

**Образовательные учреждения дополнительного образования детей,
подведомственные управлению культуры и искусства**

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных образовательных услуг	20%
3.	Обучение учащихся по новым экспериментальным и авторским учебным программам	20%
4.	Высокие показатели по подготовке учащихся в средние и высшие специальные учебные заведения	10%
5.	Организация совместной работы с учреждениями образования, учреждениями культуры города	10%
6.	Участие педагогов и учащихся в городских, областных, межрегиональных, международных конкурсах, фестивалях	10%
7.	Наличие победителей, призеров (педагогов или обучающихся, воспитанников) городских, областных, республиканских, межрегиональных, международных мероприятий: конкурсов, фестивалей, смотров и т.п.	20%

Таблица № 8

Культурно-досуговые учреждения

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных услуг	20%
3.	Наличие статуса повышенного уровня (многопрофильность)	10%
4.	Оказание методической помощи учреждениям образования и учреждениям культуры города	10%
5.	Организация городских, областных, межрегиональных, международных культурно-массовых мероприятий	20%
6.	Проведение выездных культурно-досуговых мероприятий	10%
7.	Пропаганда искусства, народного творчества через средства массовой информации, телевидение	20%

Таблица № 9

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))	
		Библиотеки	Музеи
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных услуг	20%	20%
3.	Наличие филиалов	10%	-
4.	Внедрение в работу передовых методов, достижение высоких результатов по основным направлениям в работе	10%	10%
5.	Организация совместной работы с учреждениями образования, учреждениями культуры города	20%	20%
6.	Организация литературных салонов, клубов по интересам, лекториев	20%	-
7.	Организация и проведение научных конференций, лекций, музыкальных вечеров	-	20%
8.	Организация методической и практической помощи городским библиотекам	10%	-
9.	Систематическая пропаганда деятельности музея в средствах массовой информации (печать, радио, телевидение)	-	20%

Таблица № 10

МУК «Городские парки»

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных услуг	20%
3.	Выполнение мероприятий по восстановлению паркового хозяйства	25%
4.	Организация совместной работы с учреждениями образования, учреждениями культуры города	15%
5.	Организация городских праздничных мероприятий в парках города	15%
6.	Пропаганда искусства, народного творчества	15%

Учреждения, подведомственные комитету по развитию
физической культуры и массового спорта

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))
1.	Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	10%
2.	Привлечение внебюджетных средств, в том числе организация платных услуг	10%
3.	Наличие у руководителя первой или высшей квалификационной категории	10%
4.	Наличие победителей и призеров (тренеров-преподавателей и занимающихся воспитанников) городских, областных, республиканских, международных спортивных мероприятий	20%
5.	Организация городских, областных, Всероссийских и международных соревнований и других спортивно-массовых мероприятий	20%
6.	Организация и проведение мероприятий по пропаганде спорта среди населения	20%
7.	Наличие занимающихся в группах трудных подростков, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	10%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку выплаты ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани

Критерий оценки «Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)» для определения ежемесячной муниципальной надбавки к заработной плате руководителям муниципальных учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта города Рязани

Критерий оценки	Оценка	Размер надбавки руководителя (в процентах к тарифной ставке (окладу))	Должностное лицо, подтверждающее выполнение критерия
Экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловой, электрической энергии, водоснабжения, водоотведения, потребления газа)	Снижение фактических объемов потребления топливно-энергетических ресурсов по сравнению с утвержденными лимитами (в натуральном выражении по каждому виду ресурсов)		Директор муниципального учреждения «Дирекция заказчика объектов социальной сферы»