



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 декабря 2020 г.

№ 4802

О внесении изменения в Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений  
города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани  
от 29.09.2020 № 3594

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3594 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани» (в редакции постановлений администрации города Рязани от 30.09.2020 № 3619, от 30.10.2020 № 4091), изменение, изложив пункт 3.1 раздела 3 в следующей редакции:

«3.1. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Должностной оклад руководителя определяется по следующей формуле:

$D_o = B_o \times K$ , где :

$D_o$ - должностной оклад руководителя учреждения;

$B_o$  - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения (устанавливается в фиксированном размере и составляет 6846,00 рублей);

$K$  - повышающий коэффициент;

где:

$$K=K1 \times K2 \times K3 \times K4 \times K5 \times K6 \times K7 \times K8 \times K9 \times K10$$

K1 - повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения (таблица № 1 приложения № 9 к настоящему Примерному положению);

K2 - повышающий коэффициент, характеризующий объем муниципального задания (таблица № 2 приложения № 9 к настоящему Примерному положению);

K3 - корректирующий коэффициент, связанный с педагогической нагрузкой педагогических работников учреждения (таблица № 3 приложения № 9 к настоящему Примерному положению);

K4 - повышающий коэффициент, связанный с наличием групп дошкольного образования в учреждении – 1,25;

K5 - повышающий коэффициент, связанный с осуществлением образовательной деятельности в двух и более зданиях, закрепленных за учреждением - 1,15;

K6 - повышающий коэффициент, связанный с наличием у учреждения статуса опорная школа, закрепленного за ним распоряжением Правительства Рязанской области от 21 мая 2012 г. № 212-р - 1,05;

K7 - повышающий коэффициент, применяемый к учреждениям доля классов очно-заочного обучения в которых составляет 100% - 1,10;

K8 - повышающий коэффициент для учреждений с круглосуточным пребыванием учащихся - 1,50;

K9 - повышающий коэффициент, применяемый к учреждениям, имеющим учебно-консультационные пункты при исправительных учреждениях -1,10;

K10 - повышающий коэффициент, применяемый к учреждениям, в которых организовано обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях-1,10.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Штевнину Н.Н.

Глава администрации



Е.Б. Сорокина