



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 ноября 2023 г.

№ 15253

Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) города Рязани

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) города Рязани, утвержденным постановлением администрации города Рязани от 22.08.2023 № 11337, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань, решением Рязанской городской Думы от 29.05.2023 № 133-III «О досрочном прекращении полномочий главы администрации города Рязани Е.Б. Сорокиной», постановлением администрации города Рязани от 30.05.2023 № 7435 «Об исполнении обязанностей главы администрации города Рязани», администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) города Рязани.

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Рязани от 23.07.2020 № 2488 «Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Рязани».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

4. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации города Рязани (Жалыбина Т.В.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации города Рязани в сети Интернет www.admrzn.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Крехалеву Д.

И.о. главы администрации



В.Е. Артемов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации города Рязани
от 23 ноября 2023 г. № 15253

Положение

о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений
дополнительного образования (спортивные школы) города Рязани

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) города Рязани (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) города Рязани (далее – учреждение) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Учреждение вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом управления по физической культуре и массовому спорту на очередной финансовый год.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани.

2. Условия распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

2.1. Распределение премиального фонда производится на осуществление следующих выплат стимулирующего характера руководителям учреждений:

- а) ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;
- б) ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год;
- в) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

2.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ включают в себя следующие выплаты руководителям учреждений:

- имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - в размере 4000 рублей;
- имеющим государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» - в размере 3500 рублей;
- имеющим почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - в размере 2500 рублей;
- имеющим почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» - в размере 2000

рублей;

- имеющим ведомственные награды, спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» - в размере 1500 рублей;

- имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности – в размере 1500 рублей;

- имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности – в размере 1000 рублей.

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание, почетный знак и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

Руководителям учреждений, имеющим несколько почетных званий, выплаты за качество выполняемых работ производятся по одному из вышеперечисленных оснований по выбору работника.

2.3. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

В случае изменения целевых показателей эффективности деятельности учреждений премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждений, произведенной по целевым показателям, действующим в предыдущем отчетном периоде.

2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 настоящего Положения, производятся в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждений и критериями оценки эффективности работы руководителей учреждений по итогам работы за год, согласно приложению к Положению:

- по критериям по основной деятельности учреждения, критериям по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения, критериям по деятельности учреждения, направленным на работу с кадрами – в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения, установленного в предыдущем отчетном периоде (с 01.01.2024 – в размере до 100% базового оклада руководителя учреждения);

- по критериям оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности – в размере 5% средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, но не более 300% должностного оклада руководителя учреждения.

2.5. Премииальные выплаты по итогам работы за квартал, год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в инновационной деятельности;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

3. Порядок распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

3.1. Размер премии руководителям учреждений устанавливается распоряжением администрации города Рязани и определяется управлением по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждений.

3.2. Руководители учреждений представляют в управление по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани информацию о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, являющихся основанием для премирования руководителя.

3.3. Управление по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения по итогам работы за год, определяет степень их исполнения, оценивая:

- баллами от общего количества процентов по разделам 1-3 приложения к Положению;

- процентами поступлений от приносящей доход деятельности (платных услуг) по разделу 4 приложения к Положению.

3.4. Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год определяется:

- по разделам 1-3 приложения к Положению – исходя из суммы набранных учреждением баллов и цены одного балла;

- по разделу 4 приложения к Положению исходя – из процента поступлений от приносящей доход деятельности (платных услуг).

Цена одного балла по разделу 1-3 приложения к Положению устанавливается по следующему принципу: общая величина премиального фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ, делится на сумму максимально возможного количества баллов по критериям оценки деятельности руководителей учреждений, которые претендуют на выплаты.

3.5. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется, как правило, один раз в год. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся до 31 декабря текущего года.

3.6. Не использованные в течение календарного года средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

3.7. Объем средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, не может превышать размера премиального фонда руководителя, установленного приказом начальника управления по физической культуре и массовому спорту на текущий год.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования (спортивные школы) города Рязани и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Сохранность контингента учащихся от первоначального комплектования	от 90% до 100 % - 10 баллов от 80% до 90% - 3 балла ниже 80% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма	отсутствие – 5 баллов, наличие – минус - 25 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Наличие победителей соревнований всероссийского и международного уровней	10 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.4	Участие в инновационной деятельности (реализация инновационных проектов муниципального, регионального или федерального уровней)	5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.5	Наличие несовершеннолетних, состоящих на учете в едином банке данных семей, находящихся в социально опасном положении, в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в инспекции по делам несовершеннолетних, привлеченных к занятиям спортом	5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно

1.6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний – 0 баллов наличие – минус 3 балла за каждое предписание	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.7	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% - 10 баллов, отклонение не более 10% по всем видам услуг и работ – 5 баллов, отклонение более 10% по всем видам услуг и работ – минус 10 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
1.8	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности	отсутствие жалоб - 0 баллов наличие жалоб – минус 5 баллов за каждую	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 45 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	2	3	4	5
2.1	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – минус 5 баллов наличие более 3 замечаний – минус 20 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие – 10 баллов наличие - минус 20 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
2.3	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления по физической культуре и массовому спорту администрации города Рязани	соблюдение – 20 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – минус 5 баллов наличие более 3 замечаний – минус 20 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность учреждения педагогическими работниками учреждения	95% до 100% - 5 баллов от 90% до 95% - 2 балла ниже 90% - 0	отчет руководителя учреждения	ежегодно

		баллов		
3.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100% - 10 баллов от 60% до 69% включительно – 4 балла от 50% до 59% включительно – 3 балла от 40% до 49% включительно – 2 балла от 30% до 39% включительно – 1 балл ниже 30% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Доля специалистов со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% - 5 баллов ниже 90% - 0 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше – 5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
3.5	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний – 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний – минус 3 балла наличие более 3 предписаний – минус 5 баллов	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 25 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов <*>				
4. Критерии оценки организации деятельности приносящей доход (платных услуг) <*>				
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости	30% и выше – 3% от 20,01% до 29,99% включительно – 2% от 15,01 до 20% включительно – 1,5% от 10,01% до 15%	отчет руководителя учреждения	ежегодно

	основных средств, противопожарные мероприятия)	включительно – 1% от 1,01% до 10% включительно – 0,5% 1% - 0%		
4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие – 1% наличие – минус 1%	отчет руководителя учреждения	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие – 1% наличие – минус 0,1% на каждую жалобу	отчет руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделу: 5 процентов				

* - если расчетная величина баллов на выплаты стимулирующего характера руководителю принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.

** - показатели эффективности деятельности учреждения оцениваются при наличии средств от приносящей доход деятельности (платных услуг) в отчетном периоде в достаточном размере. Если расчетная величина процента на оплату труда руководителя принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.